

社会福祉法人泉茅会 行動計画（女性活躍推進法）

女性職員が活躍できる雇用環境を整備するため、女性の活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情についての分析を踏まえたうえで、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 3 1 日

2. 当法人の課題

- ① 男性職員の平均継続勤務年数は 8.1 年、女性職員の平均継続勤務年数は 7.1 年と女性職員の勤務年数が短い。女性が継続した働きができるよう、働きやすい環境を整備する必要がある。

（情報の公表：令和 4 年 3 月現在）

- ・労働者に占める女性職員の割合：70%（男性：49名、女性：115名）
- ・管理職に占める女性職員の割合：25%（男性：3名、女性：1名）
- ・役員に占める女性職員の割合：25%（男性：6名、女性：2名）

3. 目標と取り組み内容及び実施時期

目標：女性職員の平均継続勤務年数を男性職員と同水準である 8 年以上にする。

取り組み内容

- 令和 4 年 4 月～
- ・非常勤職員から正規職員への転換を積極的に推進していく。
 - ・女性職員のキャリアアップに繋がる研修会等への参加促進。
 - ・全体会議等を通じて、所定外労働時間を削減する意識の周知・啓発を行う。
 - ・ICT機器導入を検討する。

令和 5 年度以降も継続実施する。